

## **Privacyverklaring Toet Arbeidsrecht B.V.**

### **1. Inleiding**

Toet Arbeidsrecht B.V. ("Toet Arbeidsrecht") hecht grote waarde aan de bescherming van uw privacy en persoonsgegevens. In deze privacyverklaring leggen wij transparant uit welke persoonsgegevens wij verzamelen, waarom wij dat doen, hoe lang wij deze bewaren en wat uw rechten zijn.

Deze privacyverklaring is van toepassing op alle persoonsgegevens die Toet Arbeidsrecht verwerkt van cliënten, websitebezoekers, wederpartijen en andere derden die met ons kantoor in contact treden. Toet Arbeidsrecht kwalificeert hierbij als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

### **2. Contactgegevens**

Toet Arbeidsrecht B.V., ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 42003167, kantoorhoudende aan de Herengracht 449a, 1017 BR te Amsterdam, website: [www.toetarbeidsrecht.nl](http://www.toetarbeidsrecht.nl) en e-mail: [donna@toetarbeidsrecht.nl](mailto:donna@toetarbeidsrecht.nl).

### **3. Welke persoonsgegevens verwerken wij?**

Wij verwerken persoonsgegevens die u zelf aan ons heeft verstrekt, persoonsgegevens die wij verkrijgen via uw gebruik van onze website, en persoonsgegevens die wij ontleen aan openbare bronnen (zoals het Handelsregister van de Kamer van Koophandel of LinkedIn).

De categorieën van persoonsgegevens die wij (kunnen) verwerken zijn:

- Basisgegevens: voor- en achternaam, titel, geslacht.
- Contactgegevens: e-mailadres, postadres en telefoonnummer.
- Dossiergegevens: persoonsgegevens die relevant zijn voor de juridische dienstverlening, waaronder eventuele gegevens van wederpartijen of werknemers.
- Financiële gegevens: bankrekeningnummer (IBAN) en facturatiegegevens.
- Identificatiegegevens: kopie identiteitsbewijs (indien wettelijk vereist conform de Wwft) en BSN (uitsluitend wanneer hier een wettelijke grondslag voor is).
- Websitegegevens: IP-adres en informatie over uw bezoek aan onze website.

### **4. Voor welke doeleinden en op welke grondslag verwerken wij gegevens?**

Toet Arbeidsrecht verwerkt uw persoonsgegevens uitsluitend voor de volgende doeleinden, gebaseerd op de bijbehorende wettelijke grondslagen uit de AVG:

1. Het verlenen van juridische diensten: om een opdracht tot juridische bijstand (waaronder procederen en adviseren) goed te kunnen uitvoeren (grondslag: *uitvoering van een overeenkomst*).
2. Voldoen aan wettelijke verplichtingen: denk aan administratieplichten, fiscale verplichtingen en identificatie op grond van de Advocatenwet of Wwft (grondslag: *wettelijke verplichting*).
3. Facturatie en administratie: het afhandelen van declaraties en betalingen (grondslag: *uitvoering van een overeenkomst*).
4. Marketing en communicatie: het verzenden van nieuwsbrieven, uitnodigingen voor seminars of het onderhouden van zakelijke relaties (grondslag: *gerechtvaardigd belang of toestemming*).
5. Verbetering van onze website: het analyseren van websitebezoek ter optimalisatie van de gebruikerservaring (grondslag: *gerechtvaardigd belang of toestemming via cookies*).

## **5. Hoe lang bewaren wij uw gegevens?**

Wij bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor zij zijn verzameld, tenzij een wettelijke bewaarplicht een langere termijn voorschrijft.

- Fiscale gegevens en de financiële administratie worden 7 jaar bewaard.
- Juridische dossiers worden in de regel 8 jaar bewaard na het sluiten van de zaak, waarna deze veilig worden vernietigd (conform onze Algemene Voorwaarden).

## **6. Delen van persoonsgegevens met derden**

Toet Arbeidsrecht verkoopt uw persoonsgegevens nooit aan derden. Wij delen uw gegevens uitsluitend met derden als dit noodzakelijk is voor onze dienstverlening of om te voldoen aan een wettelijke verplichting. Denk hierbij aan:

- Wederpartijen, advocaten, gerechten of overheidsinstanties in het kader van een procedure.
- Externe leveranciers en dienstverleners zoals IT-leveranciers, cloud-software en accountants.

Met externe partijen die in onze opdracht uw gegevens verwerken (zogenaamde verwerkers), sluiten wij een verwerkersovereenkomst om te garanderen dat zij een passend niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid hanteren.

## **7. Beveiliging van uw persoonsgegevens**

Wij nemen de bescherming van uw gegevens uiterst serieus. Toet Arbeidsrecht heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen om misbruik, verlies,

onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Onze systemen zijn adequaat beveiligd en medewerkers hebben een wettelijke geheimhoudingsplicht (beroepsgeheim).

## **8. Cookies**

Onze website ([www.toetarbeidsrecht.nl](http://www.toetarbeidsrecht.nl)) maakt gebruik van cookies.

## **9. Uw rechten**

Op grond van de AVG heeft u diverse rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens:

- Recht op inzage: u kunt een verzoek indienen om uw persoonsgegevens in te zien.
- Recht op rectificatie: u kunt ons verzoeken onjuiste of onvolledige gegevens aan te passen.
- Recht op verwijdering: u kunt ons verzoeken uw gegevens te wissen (tenzij een wettelijke plicht of het beroepsgeheim dit verhindert).
- Recht op beperking en bezwaar: u kunt bezwaar maken tegen de verwerking of verzoeken deze te beperken.
- Recht op gegevensoverdraagbaarheid (dataportabiliteit): u kunt verzoeken uw gegevens aan u of een door u aangewezen derde over te dragen.

Wilt u gebruikmaken van een van deze rechten? Stuur dan een e-mail naar [donna@toetarbeidsrecht.nl](mailto:donna@toetarbeidsrecht.nl) ter attentie van mr. D. Toet. Om er zeker van te zijn dat het verzoek door u is gedaan, kunnen wij u vragen u te identificeren. Wij reageren in beginsel binnen vier weken op uw verzoek.

## **10. Klachten**

Bent u het niet eens met de manier waarop wij met uw persoonsgegevens omgaan? Dan gaan wij hierover graag met u in gesprek. Daarnaast wijzen wij u erop dat u altijd het recht heeft om een klacht in te dienen bij de toezichthouder: de Autoriteit Persoonsgegevens ([www.autoriteitpersoonsgegevens.nl](http://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl)).

## **11. Wijzigingen**

Toet Arbeidsrecht behoudt zich het recht voor om deze privacyverklaring te wijzigen, bijvoorbeeld vanwege nieuwe wet- en regelgeving of aanpassingen in onze diensten. De meest actuele versie van onze privacyverklaring staat altijd op onze website.

*Laatst gewijzigd op: 12 maart 2026*